銀娛於「人力資源卓越大獎 2026」成為獲獎最多企業
榮膺「最高榮譽大獎」彰顯人才發展策略的卓越成果

2026年11月4日 — 銀河娛樂集團（下稱「銀娛」）一直積極配合澳門特別行政區政府（下稱「特區政府」）「人才建澳」的施政方針，透過多元且全方位的人才發展策略，助力培育配合未來產業發展需要的人才。日前，銀娛於亞洲人力資源專業媒體《Human Resources Online》主辦的「人力資源卓越大獎 2026」中獲取共8個獎項，包括榮膺本屆「最高榮譽大獎」，同時在人才發展、領導力培育、員工福祉、社區參與及環境、社會及管治策略等多個範疇獲得評審高度肯定，一舉摘下另外7項殊榮，分別有「卓越員工發展獎」、「卓越領導力發展獎」、「卓越實習生招募及發展獎」、「卓越員工義工服務獎」和「卓越環境、社會及管治策略獎」5項金獎，以及「卓越員工關顧及福祉獎」銀獎和「卓越培訓與發展獎」銅獎。作為本年度唯一獲獎的澳門綜合旅遊休閒企業，有關榮譽印證銀娛在人才發展、員工關顧及企業管治等範疇的綜合實力。

銀娛人力資源及行政集團董事呂慧玲女士率領多名人力資源管理層成員等代表出席頒獎典禮及接受獎項。她表示：「我們很榮幸是次獲得『最高榮譽大獎』及另外7項殊榮。這些獎項不僅肯定銀娛一直以來致力培育人才、發展未來領袖，以及打造讓團隊成員發揮所長、持續成長的工作環境，亦體現我們深信人才是推動企業長遠及可持續發展的核心動力之一。未來，我們將繼續秉持『以人為本』的理念，培育和匯聚優秀人才，攜手推動企業不斷向前發展。」

銀娛持續完善人才發展體系，透過系統化培訓、跨職能發展及晉升機遇，支持團隊成員不斷提升專業水平，拓展職涯路向，至今提供近 36,000 次晉升及橫向發展機會，累計培訓時數逾 1,600 萬小時，涵蓋超過 6,000 個培訓項目。當中，銀娛一直與澳門特區政府勞工事務局（下稱「勞工局」）、本地社團及高等院校緊密合作，為團隊成員提供專業培訓及技能認證項目；並透過銀娛「IR-LEAD」職涯拓展計劃、「跨界別・多職能」發展計劃及「銀娛 IR 星啟計劃」等，致力培養具跨界別才能的專業團隊成員。與此同時，銀娛透過與勞工局合辦的「銀娛菁英發展計劃」、「銀娛 IR 職涯啟航計劃」、「U-LEAD 工作體驗計劃」等，持續為本地青年提供職涯發展及探索機會；亦持續透過獎學金、捐贈及專業交流活動，支持本澳高等教育發展，包括近日向澳門旅遊大學發展基金會捐贈 100 萬澳門元，以深化產學合作及培育旅遊業人才。

此外，銀娛透過一系列措施支持團隊成員身心健康發展。旗下員工康樂會設有龍舟隊、足球隊、籃球隊、乒乓球隊、羽毛球隊、保齡球隊、排球隊等多個體育隊伍，並定期

舉辦不同類型的文娛康體活動；持續推展多項親子項目，包括舉辦親職教育講座，「銀娛夏日親子系列活動」等，支持團隊成員建立健康的工作與家庭平衡。銀娛亦鼓勵團隊成員及其家屬透過銀娛義工隊參與社區服務，以實際行動促進社區可持續發展。未來，銀娛將繼續完善人才發展體系及團隊成員關顧措施，為本澳綜合旅遊休閒業高質量發展及社會可持續發展貢獻力量。

– 完 –

圖片說明



P001：銀娛人力資源及行政集團董事呂慧玲女士（圖左）代表銀娛接受「人力資源卓越大獎2026」之「最高榮譽大獎」。



P002：銀娛人力資源及行政集團董事呂慧玲女士（左六）率領多名人力資源管理層成員等代表出席頒獎典禮及接受獎項。